

Notice d'information sur le traitement des données à caractère personnel dans le cadre du recrutement

HITEC Luxembourg S.A. traite l'ensemble des candidatures qui lui sont adressées avec le plus grand professionnalisme et la plus grande confidentialité tout au long du processus de recrutement, conformément à la législation applicable en matière de protection des données, et plus particulièrement le Règlement général de protection des données UE 2016/679.

La présente notice d'information informe sur le traitement des données personnelles lors de la procédure de sélection et de recrutement des candidats par HITEC Luxembourg S.A., et ce quel que soit le type de candidature (CDI, CDD, stage ou job étudiant).

1. *Qui va traiter les données à caractère personnel du candidat ?*

Seules les personnes habilitées d'HITEC Luxembourg S.A. pourront accéder aux données personnelles du candidat à des fins strictement internes.

Le service informatique de HITEC Luxembourg S.A. effectuant la maintenance informatique des systèmes, il est possible qu'à titre exceptionnel, des données puissent être accessibles temporairement par l'informaticien en charge de la maintenance en cas de problème technique.

Les données personnelles du candidat ne feront l'objet d'aucun autre transfert à des tiers, sauf obligation pour HITEC Luxembourg S.A. de transmettre les données sur demande des autorités gouvernementales ou judiciaires en vertu des lois applicables.

2. *Quelles catégories de données personnelles font l'objet d'un traitement ?*

Dans le cadre de la procédure de recrutement, HITEC Luxembourg S.A. collecte et traite les données requises ou volontairement fournies directement par le candidat. Ces données incluent :

- Les données d'identification (nom, prénom, date et lieu de naissance le cas échéant)
- Les coordonnées (adresse postale, adresse email, numéro de téléphone)
- La nationalité, si elle est communiquée par le candidat
- Les informations relatives aux expériences professionnelles passées (profil, précédents employeurs, cessation des derniers emplois et travail effectué, projets gérés, ...)
- Les informations relatives à la formation du candidat (diplômes, certificats, stages, formations particulières)
- Les compétences linguistiques
- Le cas échéant, l'existence d'un permis de travail et/ou de séjour dans l'Espace Economique Européen (EEE)
- La photographie si le candidat choisit d'en insérer une sur son Curriculum Vitae
- Les hobbies et intérêts s'ils sont renseignés par le candidat sur son Curriculum Vitae
- Les informations relatives aux références professionnelles
- Le certificat de scolarité pour les candidatures visant un stage ou un job étudiant
- Le cas échéant, si requis dans l'offre d'emploi ou communiqué préalablement à l'entretien, les résultats des tests/exercices pouvant être réalisés pendant le processus de sélection

- La présence sur certains réseaux sociaux dans la mesure où cette présence est accessible au public et liée à l'activité professionnelle du candidat
- Toute autre donnée à caractère personnel communiquée par le candidat via son Curriculum Vitae et/ou sa lettre de motivation ou qui nécessiterait un traitement en vertu de la loi
- Les notes manuscrites prises par le comité de sélection pendant l'entretien
- La lettre de motivation (manuscrite)
- De manière générale, toute information que le candidat aura spontanément et volontairement transmise lors de sa candidature

3. Est-ce que des données sensibles sont collectées lors de la procédure de recrutement ?

HITEC Luxembourg S.A. ne demande et ne collecte aucune donnée sensible du candidat, telles que des données révélant l'origine ethnique ou raciale, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, la vie ou l'orientation sexuelle ou encore la santé.

Si pour des raisons particulières, le traitement de données sensibles devait être nécessaire au regard du droit du travail, le candidat en sera informé au préalable.

Cependant, conformément au droit du travail, le candidat retenu est obligé de se soumettre à une visite médicale et de remettre à HITEC Luxembourg S.A. la preuve d'aptitude au travail délivrée par le médecin du travail.

Veuillez noter que si vous décidez de communiquer de manière volontaire des données sensibles non sollicitées par HITEC Luxembourg S.A., vous consentez au traitement desdites données par HITEC Luxembourg S.A., à des fins de sélection et de recrutement.

4. Quelles sont les finalités du traitement et la base légale applicable ?

Les données personnelles fournies par le candidat pour appuyer sa candidature sont traitées uniquement dans le cadre du processus de sélection et de recrutement, à savoir :

- L'enregistrement de la candidature
- L'évaluation de l'adéquation de la candidature au regard des opportunités existantes au sein d'HITEC Luxembourg S.A.
- La communication lors des procédures de sélection et de recrutement d'HITEC Luxembourg S.A.
- Le cas échéant, la prise de contact avec le candidat en vue de l'organisation d'un ou plusieurs entretiens et/ou la programmation de test(s) le cas échéant
- La préparation, selon le cas, d'un contrat de travail/de travail intérimaire/d'apprentissage/d'étudiant/de stage pour les candidats retenus
- Le cas échéant, en cas d'embauche, la constitution du dossier personnel

HITEC Luxembourg S.A. a ainsi un intérêt légitime à pouvoir évaluer les candidatures qui lui sont soumises afin de pourvoir les postes vacants. Le traitement des données personnelles du candidat est également nécessaire afin de pouvoir prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail, d'un contrat de travail intérimaire, d'un contrat d'apprentissage, d'étudiant ou d'une convention de stage, selon le cas.

5. Pendant combien de temps les données personnelles seront-elles conservées ?

HITEC Luxembourg S.A. conserve les données des candidats uniquement pendant le temps nécessaire à la réalisation des finalités visées sous le point 4.

Les candidats retenus à la fin du processus de sélection pour un poste verront leurs données personnelles conservées dans leur dossier personnel en tant que collaborateur de HITEC Luxembourg S.A. pendant la durée légale nécessaire.

Pour les stages et jobs étudiants, les données seront conservées dans le dossier temporaire du stagiaire ou de l'étudiant.

En cas de rejet de la candidature, le HITEC Luxembourg S.A. conserve néanmoins un intérêt légitime à garder les données de certains candidats pendant une période déterminée, sauf opposition du candidat, afin de pouvoir contacter dans le futur les candidats dont le profil correspondrait à celui recherché pour de nouvelles offres d'emploi.

6. HITEC Luxembourg S.A. fait-il usage d'une prise de décision automatisée ?

HITEC Luxembourg S.A. ne fait pas appel à une prise de décision automatisée dans le cadre du processus de sélection et de recrutement.

7. Quels sont les droits du candidat au regard de la protection de ses données personnelles ?

Conformément à la législation applicable en matière de protection des données, vous bénéficiez en tant que candidat des droits suivants :

- Le droit d'accès, de rectification et/ou si applicable, le droit d'effacement de vos données à caractère personnel
- Le droit de demander la limitation du traitement ou de vous opposer pour des motifs légitimes au traitement de vos données à caractère personnel
- Le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNPD concernant le traitement de vos données à caractère personnel par HITEC Luxembourg S.A.

Pour toute demande d'information concernant le traitement de vos données personnelles par HITEC Luxembourg S.A. ou si vous souhaitez exercer vos droits, le candidat peut contacter le Délégué à la Protection des Données ou Data Protection Officer (DPO) d'HITEC Luxembourg S.A. par e-mail à : dpo@hitec.lu ou par courrier daté et signé à l'adresse :

HITEC Luxembourg S.A.
49, rue du Baerendall
L-8212 Mamer, Luxembourg

Toute demande pour l'exercice de vos droits ne sera prise en compte que si elle est accompagnée de la copie de votre pièce d'identité (carte d'identité ou passeport en cours de validité). HITEC Luxembourg S.A. peut modifier à tout moment la présente notice afin de l'adapter aux modifications de traitement qui pourraient intervenir à l'avenir ou en vue de se conformer à la législation.